

**Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność”
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie**



ul. Piastów 48, p. 431
71-311 Szczecin
e-mail: solidarnosc@zut.edu.pl
tel./fax (91) 449 4290

Szczecin, dnia 08.03.2016 r.

**LIST OTWARTY
KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w ZUT
Do Kandydatów na Rektora ZUT
Do Elektorów**

Wybory Rektora oraz pozostałych członków Władz Uczelni zarówno w całej ponad 800 letniej historii Uniwersytetów, jaki obecnie w czasie trwającego w Naszej Uczelni okresu przedwyborczego, były i są pełnym nadziei oczekiwaniem całego środowiska pracowniczego – Nowej Perspektywy Rozwojowej Uczelni.

W Naszej Uczelni, podobnie jak w innych, proces ten wpisuje się tzw. pełzający ferment intelektualny (funkcjonujący w rzeczywistości w środowiskach pracowniczych, ale nieartykułowany oficjalnie na szczeblach Uczelni- z braku oficjalnego forum) związany z oczekiwaniem na zmiany.

Koresponduje on również z programowymi zmianami, planowanymi na szczeblu naszego kraju w którym uniwersytety mają odgrywać prorozwojową rolę.

Wynika z tego potrzeba refleksji nad „ewentualną” rolą i miejscem Naszej Uczelni w procesach zachodzących zmian w Kraju i oczekiwanych w naszym środowisku akademickim.

U podstaw powyższego powinna znajdować się refleksja nad naszymi możliwościami materialnymi i intelektualnymi.

Zdaniem ZZ (wynikającym z głosów wyrażanych przez środowisko związkowe oraz naszych sympatyków) zasygnalizowane procesy zmian, stawiają przed kandydatami do Władz Uczelni wymóg zajęcia stanowiska wobec nich i co najmniej wyartykułowania koncepcji (wizji), a nawet przedstawienia zarysu programu dla rozwoju Naszej Uczelni.

Prorozwojowe zadania wymagają od przyszłych Władz Uczelni, nie tylko umiejętności sprawnego zarządzania środkami państwowymi (przeznaczonymi na działalność Uczelni), ale także (być może przede wszystkim) predyspozycji i umiejętności menadżerskich, które są we współczesnych instytucjach podstawowym miernikiem efektywnego zarządzania.

Zwracając się w imieniu środowiska pracowniczego KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w ZUT uważa za stosowne zasygnalizowanie problemów, na które kandydaci do Władz Uczelni (przede wszystkim na stanowisko Rektora) winni udzielić

odpowiedzi.

Mogą one stać się pomocne elektorom w ocenie kandydatów do Władz Uczelni i podstawą decyzji oddania świadomego, w pełni odpowiedzialnego za swoją decyzję głosu na wybranego kandydata.

1. W sprawach pracowniczych, w których dało się także zauważyć wiele naruszeń prawnych (łącznie z rozstrzygnięciami sądowymi), istnieje konieczność radykalnej zmiany stanowiska co do sposobów, form i efektywności ich rozwiązywania, gdyż dobro pracownika powinno być nadrzędnym celem działalności w Naszej Uczelni.

ZZ „SOLIDARNOŚĆ” w ZUT oczekuje deklaracji kandydatów w sprawie.

2. W dobie niżu demograficznego, odczuwalnego w Naszej Uczelni z powodu drastycznie zmniejszającej się liczby studentów, istnieje konieczność podjęcia efektywnych działań dla zmiany tego niekorzystnego (także finansowo- za studentem idą pieniądze) dla Uczelni trendu. Wymaga to przemyślanej (realnej i efektywnej) strategii działania Władz Uczelni w celu pozyskania absolwentów szkół średnich.

Jeżeli inne Uczelnie mogą pozyskiwać oczekiwaną ilość studentów dlaczego tak się nie dzieje u nas? Jaki program w tym względzie mają kandydaci?

3. Mając na uwadze krytyczne opinie – dotyczące także Naszą Uczelnię – związane z zasadami i systemem finansowania Uczelni, w tym głównie wynagradzania pracowników, oczekuje się od kandydatów do Władz Uczelni wyrażenia stanowiska, co do podjęcia ewentualnych działań zamieniających istniejący stan (np. pozyskiwanie środków zewnętrznych, menedżerska współpraca z ośrodkami pozaakademickimi itp.). Wiąże się to z ewentualną poprawą wynagrodzeń pracowników.

Jakie w tym względzie kandydaci mają programy?

4. Sprawowanie Władzy w Uczelni, a przede wszystkim Stanowisko Rektora zawiera w sobie dużą dozę władzy arbitralnej, która nie zawsze sprzyja demokratycznemu podejmowaniu decyzji, nawet w takich organach kolegialnych jak Senat czy Rady Wydziałów. Zdaniem NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w ZUT istniejący dotychczas system kierowania naszą uczelnią zmierzał bardziej w kierunku arbitralności. Efektem takiego zarządzania było wyrażanie postaw konformistycznych przez członków organów kolegialnych, niż otwarte korzystanie z mądrości zbiorowej pracowników Uczelni i jej organów w tym opinii przedstawianych przez ZZ. Właściwie rozumiany demokratyzm jest podstawową wartością tradycji uniwersyteckiej.

Jaki model kierowania uczelnią w swojej koncepcji preferują i będą stosować kandydaci?

5. Związki Zawodowe, są integralną, ale niezależną instytucją działającą w Uczelni na rzecz ochrony interesów i praw pracowniczych oraz jako organ doradczy w sprawach działania Uczelni.

W ostatnim czasie dochodziło, głównie ze strony Uczelni, do sytuacji spornych, a nawet konfliktowych w sprawach pracowniczych, których można

było uniknąć poprzez próby (które związki podejmowały) znalezienia consensusu. Współistnienie Władz Uczelni i różnorodnych form reprezentacji pracowniczych (najpierw związków korporacyjnych a obecnie ZZ) pomimo często występującej sprzeczności interesów – w konsekwencji zawsze było korzystne dla Uczelni i jej pracowników.

W świetle powyższego oczekiwana jest jasna deklaracja kandydatów, co do form i jakości partnerskiej współpracy z ZZ w kształtowaniu i rozwiązywaniu spraw pracowniczych.

6. Dla pracowników Uczelni zawsze była i jest nadal najważniejszą kwestią stabilizacja zatrudnienia - we wszystkich grupach pracowniczych. Dlatego nie powinno być w przyszłości tak (jak to miało miejsce obecnie) zaskakujące nieobjęte żadnymi zrozumiałymi procedurami próby zmian w zatrudnieniu w niektórych grupach pracowniczych (np. pracownicy techniczny, porządkowi, ochrony, adiunkci bez habilitacji).

Uzasadnione jest więc oczekiwanie deklaracji kandydatów co do utrzymania stabilności zatrudnienia na Naszej Uczelni – bez zaskakujących środowiska pracownicze decyzji.

7. Rozwój nauki inspirują i realizują pracownicy naukowcy wyższych uczelni, dla których rozwój zawodowy (naukowy) jest ściśle z tym związany. Jest on również wyrazem spełniania ambicji osobistych i oczekiwań uczelni. Zatem Uczelnia ma obowiązek stwarzać warunki ku temu i planować racjonalnie (dla pożytku nauki i ogólnego) rozwój naukowy swojej kadry.

Dlatego – w aspekcie zmian we władzach uczelni i oczekiwań środowiska nauczycieli akademickich – uzasadnione jest oczekiwanie od kandydatów zdeklarowanie co do posiadanej koncepcji i ewentualnego programu rozwoju kadry naukowej Uczelni.

Zasygnalizowane problemy, skierowane zarówno do kandydatów, elektorów jak i ogółu pracowników uczelni powinny stać się kanwą do szerokiej dyskusji o Uczelni jej pracownikach i szansach każdego z pracowników (bez względu na zajmowane stanowisko) realizowania swoich ambicji, życiowych celów, a nawet podstawowych problemów związanych z codziennym życiem w Uczelni i rodzinie.

KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w ZUT wychodząc z powyższym ma nadzieję, że zasygnalizowane problemy mogą stać się kanwą do dyskusji kandydatów oraz prezentowania przed pracownikami ich programów.

Elektorom powyższe tezy i odpowiedzi na nie mogą być pomocne w podjęciu decyzji.

Życzymy kandydatom do Władz Uczelni i Elektorom pomyślnych wyborów dla dobra Uczelni i całego środowiska pracowniczego.